

NGHỊ QUYẾT
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÔNG TY CỔ PHẦN LILAMA 18.1

Căn cứ:

- Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13, ngày 26 tháng 11 năm 2014;
- Điều lệ Công ty cổ phần Lilama 18.1, ngày 14 tháng 09 năm 2015;
- Biên bản họp Hội đồng quản trị Công ty cổ phần Lilama 18.1, ngày 14 tháng 01 năm 2021.

QUYẾT NGHỊ

Điều I. Thông qua phương án chi lương bổ sung năm 2020 Công ty cổ phần Lilama 18.1. như sau:

1. Thời gian lao động xác định tiền lương bổ sung :

Là những ngày làm việc bình thường (gọi tắt là ngày công chế độ) trong năm 2020, mà cán bộ công nhân viên đã tham gia lao động.

2. Mức chi tiền lương bổ sung:

- Mức chi tiền lương bổ sung là: Mỗi ngày công trong năm được bổ sung 13.000 VNĐ tiền lương.
- Trong trường hợp Lương bổ sung mỗi lao động nhận được dưới 600.000 VNĐ thì sẽ được làm tròn thành 600.000 VNĐ.
- Tổng số tiền chi dự kiến: **1.342.568.377 đồng** (Một tỷ, ba trăm bốn mươi hai triệu, năm trăm sáu mươi tám nghìn, ba trăm bảy mươi bảy đồng).

3. Đối tượng được áp dụng quy định cụ thể:

Cán bộ công nhân viên ký hợp đồng lao động với Công ty có công làm việc đến hết ngày 31/12/2020.

4. Phương thức tính lương bổ sung :

- Lương bổ sung = $13.000 VNĐ \times$ Tổng số ngày công chế độ năm 2020
- Thời gian dự kiến chi: 10/02/2021

Điều II. Trách nhiệm thi hành:

Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày ký. Giám đốc, các phòng, ban và những thành viên Công ty cổ phần LILAMA 18.1 có liên quan chịu trách nhiệm thi hành./.



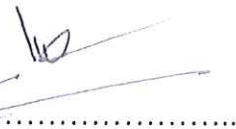
CHỮ KÝ CÁC THÀNH VIÊN HĐQT

CHỦ TỊCH HĐQT

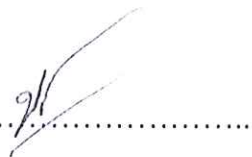
1. Trần Mạnh Hùng

..... 

2. Nguyễn Văn Đậu

..... 

3. Trần Văn Thái

..... 

4. Phạm Tuấn Anh

..... 



NGUYỄN DUY LỢI

Nơi nhận:

- Như Điều II;
- HĐQT;
- BKS (để giám sát);
- Lưu.

